



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(СПбГУ)

П Р И К А З

25.02.2014

№

878/1

Об утверждении Положения о
материальной ответственности
работников СПбГУ

В целях надлежащей организации работы по обеспечению сохранности имущества, закрепленного на праве оперативного управления за Федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением высшего профессионального образования «Санкт-Петербургский государственный университет», и реализации единой политики в области материальной ответственности,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о материальной ответственности работников Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Санкт-Петербургский государственный университет» (далее – Положение о материальной ответственности работников СПбГУ) (Приложение).

2. Заместителю проректора по эксплуатации материально-технической базы Мاستрюкову В.А. разработать и представить на утверждение проректору по эксплуатации материально-технической базы Инструкцию для материально ответственных лиц СПбГУ по выполнению обязанностей, связанных с получением, учетом и хранением материальных ценностей в СПбГУ, в течение 10 рабочих дней с даты издания настоящего Приказа.

3. Заместителю Ректора по безопасности Пикину Е.В., проректору по экономике Черновой Е.Г., проректору по учебно-методической работе Лавриковой М.Ю., проректору по учебной работе Бабелюк Е.Г., проректору по экономическому развитию Кудилинскому М.Н., проректору по научной работе Тунику С.П., директору Института «Высшая школа менеджмента» Костину А.Л., директору Института «Высшая школа журналистики и массовых коммуникаций» Пуую А.С., директору Института наук о Земле Аплонову С.В., проректору по обеспечению реализации образовательных программ и осуществления научной деятельности по направлениям востоковедение, африканистика, искусства и филология Богданову С.И., проректору по обеспечению реализации образовательных программ и осуществления научной деятельности по направлениям

математика, механика, процессы управления, физика и химия Еремееву В.В., проректору по обеспечению реализации образовательных программ и осуществления научной деятельности по направлениям биология, история, философия и психология Цветковой Л.А. довести до сведения подчиненных им работников, что в своей деятельности они должны руководствоваться Положением о материальной ответственности работников СПбГУ.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Проректор по эксплуатации
материально-технической базы



Г.С.Васильев

ПОЛОЖЕНИЕ
о материальной ответственности работников
Федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего профессионального образования
«Санкт-Петербургский государственный университет»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о материальной ответственности (далее - Положение) определяет порядок и условия привлечения к материальной ответственности работников Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Санкт-Петербургский государственный университет», (далее - СПбГУ), порядок определения размера ущерба и его возмещения.

1.2. Положение относится к числу локальных нормативных актов СПбГУ и разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации (глава 39, статьи 238-250), иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации; постановлениями Правительства Российской Федерации и нормативными правовыми актами федеральных органов исполнительной власти; локальными нормативными актами СПбГУ, регламентирующими трудовые и иные непосредственно связанные с ними отношения.

1.3. Под материально ответственными лицами в настоящем Положении понимаются работники, заключившие письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности (далее – Договор о полной материальной ответственности) в соответствии с типовой формой договора о полной индивидуальной материальной ответственности (Приложение к Положению), утвержденной Постановлением Министерства труда и социального развития российской Федерации от 31 декабря 2002 г. N 85 «Об утверждении перечней должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности, и несущие полную материальную ответственность за недостачу вверенного им СПбГУ имущества в соответствии с настоящим Положением и законодательством Российской Федерации.

1.4. Положение не распространяется на граждан, работающих в СПбГУ по договорам гражданско-правового характера (подряд, поручение, выполнение работ или оказание услуг и др.).

1.5. В Положение могут вноситься изменения и (или) дополнения.

2. Понятие и виды материальной ответственности работников

2.1. Материальная ответственность работника в смысле настоящего Положения - это обязанность работника за совершение им противоправного поведения (действия или бездействия), в результате которого был причинен ущерб имуществу СПбГУ, возместить прямой действительный ущерб в установленном порядке.

2.2. Полная материальная ответственность может быть индивидуальной и коллективной.

2.3. В СПбГУ предусматривается полная индивидуальная материальная ответственность работников. Полная материальная ответственность работника состоит в его обязанности возмещать причиненный СПбГУ прямой действительный ущерб в полном размере.

Материальная ответственность в полном размере причиненного ущерба возлагается на работника в следующих случаях:

- недостачи ценностей, вверенных ему на основании специального письменного Договора о полной индивидуальной материальной ответственности или полученных им по разовому документу;

- умышленного причинения ущерба;

- причинения ущерба в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

- причинения ущерба в результате преступных действий работника, установленных приговором суда;

- причинения ущерба в результате административного проступка, если таковой установлен соответствующим государственным органом;

- разглашения сведений, составляющих охраняемую законом тайну (государственную, служебную, коммерческую или иную), в случаях, предусмотренных федеральными законами;

- причинения ущерба не при исполнении работником трудовых обязанностей.

2.4. Если выполнение обязанностей по обслуживанию материальных ценностей СПбГУ входит в трудовую функцию работника, с ним заключается Договор о полной материальной ответственности, отказ от заключения такого договора без уважительных причин рассматривается как неисполнение работником своих трудовых обязанностей.

Индивидуальная форма полной материальной ответственности устанавливается только при наличии следующих условий:

- материальные ценности вручаются под отчет конкретному работнику, и на него возлагается обязанность по их сохранности;

- работник самостоятельно отчитывается перед Управлением бухгалтерского учета и финансового контроля за принятые им под отчет материальные ценности.

2.5. Договор о полной материальной ответственности составляется в трех экземплярах, первый остаётся у работника и два в СПбГУ.

2.6. Договор о полной материальной ответственности вступает в силу со дня его подписания обеими сторонами и действует в течение всего периода работы с вверенными работнику материальными ценностями. Срочный договор о полной материальной ответственности может быть заключен с работником, замещающим материально ответственное лицо на время его отпуска, болезни, командировки, но с обязательной двусторонней процедурой передачи материальных ценностей на этот период.

2.7. При совместном выполнении работниками отдельных видов работ, связанных с хранением, обработкой, продажей (отпуском), перевозкой, применением или иным использованием переданных им ценностей, когда невозможно разграничить ответственность каждого работника за причинение ущерба и заключить с ним договор о возмещении ущерба в полном размере, вводится коллективная (бригадная) материальная ответственность.

Письменный договор о коллективной (бригадной) материальной ответственности за причинение ущерба заключается между СПбГУ и всеми членами коллектива (бригады).

По договору о коллективной (бригадной) материальной ответственности ценности вверяются заранее установленной группе лиц, на которую возлагается полная материальная ответственность за их недостачу. Для освобождения от материальной ответственности член коллектива (бригады) должен доказать отсутствие своей вины.

При добровольном возмещении ущерба степень вины каждого члена коллектива (бригады) определяется по соглашению между всеми членами коллектива (бригады) и СПбГУ.

2.8. Письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности, то есть о возмещении СПбГУ причиненного ущерба в полном размере за недостачу вверенного работникам имущества, заключаются с работниками, достигшими возраста 18 лет и непосредственно обслуживающими или использующими денежные, товарные ценности или иное имущество.

2.9. Работники в возрасте до 18 лет несут полную материальную ответственность за умышленное причинение ущерба, за ущерб, причиненный в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, а также за ущерб, причиненный в результате совершения преступления или административного проступка.

3. Условия наступления материальной ответственности

3.1. Материальная ответственность возлагается на работника в том случае, когда одновременно имеются следующие условия:

- нанесение СПБГУ прямого действительного ущерба;
- противоправность поведения работника;
- существование причинной связи между противоправными действиями (бездействием) работника и возникшим ущербом;
- наличие вины работника.

3.2. Работник обязан возместить прямой действительный ущерб, причиненный СПБГУ, под которым понимается реальное уменьшение наличного имущества СПБГУ или ухудшение состояния указанного имущества, в том числе находящегося в СПБГУ имущества третьих лиц, если он несет ответственность за сохранность этого имущества. К ущербу также относится необходимость для СПБГУ произвести затраты либо излишние выплаты на приобретение или восстановление имущества, либо на возмещение ущерба, причиненного работником третьим лицам.

3.3. Под ущербом, причиненным работником третьим лицам, понимаются все суммы, которые выплачены СПБГУ третьим лицам в счет возмещения ущерба.

3.4. Взыскание с работников тех доходов, которые СПБГУ мог бы получить, но не получил в связи с неправильными действиями (бездействием) работника, не допускается.

3.5. Неправомерным поведением работника является такое поведение, когда он не исполняет или ненадлежащим образом исполняет свои трудовые обязанности.

Неправомерное поведение может выражаться в форме действия и бездействия. Например, бездействие имеет место, когда у работника была возможность предотвратить возникновение ущерба (хищения, брака, порчи имущества), но он не предпринял необходимых для этого действий.

3.6. Наличие причинной связи между противоправными действиями (бездействием) работника и наступившим материальным ущербом является обязательным условием для наступления материальной ответственности работника.

Наличие любой формы вины является основанием для привлечения работника к материальной ответственности, при этом, если ущерб причинен умышленными действиями работника, наступает полная материальная ответственность. Если же ущерб причинён по неосторожности, ответственность ограничена размером среднемесячного заработка работника, за исключением случаев, когда с работником был заключён договор о полной индивидуальной материальной ответственности.

Администрация СПБГУ обязана доказать вину работника, как и наличие других условий материальной ответственности. К материально ответственным лицам применяется принцип презумпции вины: в случае, если нет обеспечения сохранности товарно-материальных ценностей, переданных материально ответственным лицам под отчет, обязанность по доказыванию, что утрата или порча произошли не по их вине, лежит на материально ответственных лицах.

3.7. Материальная ответственность работника исключается в случаях возникновения ущерба вследствие непреодолимой силы, нормального хозяйственного риска, крайней необходимости или необходимой обороны, либо неисполнения СПБГУ обязанности по обеспечению надлежащих условий для хранения имущества, вверенного работнику.

3.8. Также обстоятельством, освобождающим работника от материальной ответственности вследствие отсутствия противоправного поведения, является исполнение требования (приказа, распоряжения) руководства СПБГУ, руководителя подразделения или непосредственного начальника о совершении действий, приведших к материальному ущербу.

3.9. Выдача работникам СПБГУ имущества во временное пользование освобождает от ответственности материально ответственных лиц, у которых ценности числятся на

ответственном хранении по данным бухгалтерского учета, до момента возврата работниками имущества материально ответственными лицам.

4. Определение размера ущерба, подлежащего возмещению, и порядок его возмещения

4.1. Размер ущерба, причиненного СПбГУ при утрате и порче имущества, определяется по фактическим потерям, исчисляемым исходя из рыночных цен, действующих в данном регионе на день причинения ущерба, но не ниже стоимости имущества по данным бухгалтерского учета с учетом степени износа этого имущества. Размер ущерба должен быть подтвержден необходимыми документами (актом инвентаризации, дефектной ведомостью и др.).

Размер прямого действительного ущерба сначала устанавливается в натуре, а затем в денежном выражении.

Размер возмещаемого ущерба, причиненного по вине нескольких лиц, определяется для каждого из них с учетом степени вины, вида и предела материальной ответственности.

4.2. При исчислении размера ущерба должно быть выявлено, не установлены ли для данного вида продукции нормы потерь (естественной убыли), то есть такого допустимого нормативными актами уменьшения первоначального веса и объема ценностей в процессе реализации, хранения и транспортировки, которое является результатом их естественных физико-химических свойств.

Недостача имущества или его порча в пределах норм естественной убыли относится на издержки производства или обращения, сверх того - на счет виновных лиц. Нормы потерь не применяются при исчислении ущерба, причиненного хищением или присвоением ценностей.

При определении любых фактических потерь учитывается степень износа ценностей по установленным нормам, а также стоимость оставшегося лома или отходов испорченного имущества.

4.3. Работник, причинивший ущерб СПбГУ, может добровольно возместить его полностью или частично. Согласие работника фиксируется в письменном соглашении.

При добровольном возмещении ущерба работник вносит в кассу СПбГУ денежные средства. При согласии администрации СПбГУ работник может передать для возмещения ущерба равноценное имущество или исправить поврежденное. Исправление поврежденного имущества, устранение дефектов имущества должно осуществляться работником в свободное от основной работы время и за счет работника.

4.4. В случае отказа работника от добровольного возмещения ущерба взыскание производится в судебном порядке или по приказу (распоряжению) Ректора СПбГУ или иного уполномоченного им лица.

4.5. Возмещение ущерба в размере, не превышающем среднего месячного заработка работника, производится по приказу (распоряжению) Ректора СПбГУ или иного уполномоченного им лица путем удержания из заработной платы работника. При этом удержание производится не позднее 1 месяца со дня окончательного установления СПбГУ размера причиненного работником ущерба.

4.6. Подлежащий возмещению ущерб, причиненный по вине коллектива, распределяется между членами коллектива пропорционально месячной тарифной ставке (должностному окладу) и фактически проработанному времени каждого работника за период от последней инвентаризации до дня обнаружения ущерба.